



# OUVRIER(E) DU PAYSAGE

## 2022



Mis à jour le 22/02/2022

### INFORMATIONS PRATIQUES

---

#### Responsable de formation

Rahnia Hama

[rahnia.hama@lecoledesnouveauxmondes.fr](mailto:rahnia.hama@lecoledesnouveauxmondes.fr)

#### Description

Type de diplôme : Titre Professionnel

Niveau : 3

Organisation référente : Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion

#### Informations

Ouverture des inscriptions : Avril 2022

Début de la formation : Octobre 2022

Format de la formation : apprentissage

Format d'apprentissage : parcours pédagogique hybride (présence et distance)

Durée : 1 an

Toutes nos formations sont ouvertes aux publics en situation de handicap



## PARCOURS PÉDAGOGIQUE

---

### Objectifs

Développer les compétences techniques (savoir-faire) et comportementales (savoir-être) des apprenants, nécessaires à la bonne tenue du poste d'ouvrier(e) du paysage. Ils découvriront les bases pour effectuer l'aménagement et l'entretien des espaces paysagers dans un objectif esthétique, fonctionnel ou écologique.

A l'issue de ce cursus, les apprentis pourront mener en autonomie les activités suivantes :

- Entretien un espace paysager
- Végétaliser un espace paysager
- Poser et entretenir des circulation, terrasses et équipement dans un espace vert

### Compétences visées

A l'issue de la formation, les apprentis seront en mesure de :

- Identifier un végétal et contrôler son état sanitaire
- Entretien une surface herbacée à semi-ligneuse
- Tailler des arbres et des arbustes
- Abattre et débiter un arbre de petites dimensions
- Effectuer le travail du sol et les apports nécessaires au développement des végétaux
- Protéger les végétaux des parasites, maladies et adventices
- Réaliser un gazon ou une couverture végétale
- Planter des arbres et des arbustes
- Réaliser un massif ornemental
- Poser et entretenir des bordures, des clôtures et des équipements dans un espace paysager
- Réaliser et entretenir des circulations et des terrasses dans un espace paysager
- Poser et entretenir un réseau d'arrosage

### Conditions de validation du diplôme

Validation d'évaluation en cours de formation sous la forme de QCM, exposé, mise en situation, travaux de groupe

Rédaction d'un dossier professionnel pour illustrer la monter en compétences sur les activités types liées au métier

Validation des épreuves finales d'obtention du titre

### Prérequis

Avoir un fort intérêt pour l'univers des végétaux

Être en capacité de travailler en extérieur

Apprécier la marche et les travaux manuels



## Conditions d'admission

Mise en place d'un processus de recrutement en 4 étapes :

- Une réunion d'information collective pour découvrir le métier et questionner les professionnels
- Un entretien de présélection pour identifier l'appétence au métier présenté
- Un test de personnalité pour mettre en lumière les savoir-être et comportements professionnels privilégiés
- Un entretien final de motivation avec une mise en situation professionnelle décontextualisée pour assurer la correspondance du projet de formation

## Débouchés professionnels / Environnement professionnel

Cette formation prépare aux métiers : ouvrier des espaces verts, jardinier paysagiste, ouvrier paysagiste, agent d'entretien des parcs et jardins, jardinier d'espaces verts, jardinier

Ces fonctions pourront s'exercer au sein des typologies suivantes :

- D'une entreprise privée
- D'une collectivité territoriale
- En auto-entreprise

## Vidéo d'illustration

<https://www.youtube.com/watch?v=1s70sl3VcEE>

## Aide à la réussite (accompagnement de l'École des Nouveaux Mondes)

L'École des Nouveaux Mondes est dotée de deux pôles favorisant la réussite professionnelle de ses étudiants : le pôle « Intégration et Suivi des étudiants » et le pôle « Relations entreprises et Prévention des ruptures ».

Le service « Intégration et Suivi des étudiants » a pour vocation d'offrir un accompagnement socio professionnel des apprenants afin de les accueillir au sein de l'établissement et préparer leur sortie vers l'emploi : intégration au CFA, suivi en entreprise, levée de freins périphériques pouvant conduire au décrochage scolaire ou professionnel, valorisation des parcours et coaching emploi.

Le service « Relations Entreprises et Prévention des ruptures » accompagne nos étudiants dans la recherche d'un employeur pour la réalisation du contrat en alternance, leur intégration au sein des entreprises d'accueil et l'emploi à l'issue de la formation. De plus, ce service a pour mission de fédérer un réseau d'employeurs partenaires (privés et publics) autour des métiers sur lesquels nous proposons des formations, d'accompagner les entreprises vers une politique RH favorisant la diversité et le suivi régulier des étudiants en milieu professionnel pour prévenir les ruptures de contrat.



Un parcours de formation sera proposé à l'ensemble des apprenants de l'École des Nouveaux Mondes pour acquérir les techniques de recherche d'emploi et valorisation des compétences.